

HW 3:

The Lincoln Electric Company

Responda la pregunta en **negrita** (y sólo esa pregunta) en no más de dos carillas, letra Times New Roman 12.

¿Cuál es la estrategia de LEC?

¿Es la arquitectura de LEC compatible con su estrategia?

Describa y analice la política compensatoria de LEC.

¿Cuáles son los elementos esenciales de la arquitectura organizacional de LEC? ¿Son mutuamente consistentes los tres aspectos de la arquitectura organizacional?

El “precio” por pieza producida no cambiaba o cambiaba muy raramente para asegurar, ¿por qué?

¿Por qué el pago por producción no funcionó para secretarias?

Describa y analice el rango de mérito que se usaba para dividir el pool del bonus.

Describa aspectos menos tangibles que hacen a la “cultura” de LEC. ¿Qué función, si alguna, cree que cumplen esos aspectos?

¿Por qué las promociones eran internas?

¿Es eficiente la arquitectura actual en atar conocimiento específico con toma de decisiones?

¿Provee los incentivos correctos?

Si LEC se expandiera internacionalmente, ¿cree usted que podría implementar la misma arquitectura en otros países? ¿En particular en Argentina?