

Curso de Entrenamiento en:	Liderazgo & Dirección
Documento:	Plan de Trabajo
Entrenadores:	Ignacio Bossi Gerardo Carchio
Ayudantes de Campo:	Hilda Cañeque y Guillermo Echevarria

Descripción del Entrenamiento

Antes que nada BIENVENIDO al seminario. Comencemos con unas preguntas.

¿Cómo “movilizar” a su gente en la búsqueda permanente de las mejores formas (eficacia) de conseguir los objetivos y a la vez hacerlo con eficiencia? ¿Cómo me transformo en una persona capaz de “sacar el talento” que poseen mis jugadores? ¿Puedo adquirir actitudes de liderazgo?

¿El cambio comienza por mí?

Estos dilemas constituyen **el corazón del curso**. El directivo “puede elegir” entenderlos y prepararse para resolverlos, lo que “no puede elegir” es que se presenten en sus actividades cotidianas en relación con otras personas.

Este es **un curso diferente**, con una dinámica de alta participación que denominamos de 6x1. Como todo deportista el partido se juega sobre un trabajo de entrenamiento y preparación previa. Son seis días de trabajo personal para desplegar todo el volumen de juego en el partido...la clase, porque el proceso de transformación que proponemos incorpora tus vivencias cotidianas, fuera de las que se producen en las horas de las sesiones.

El diseño metodológico y las herramientas de entrenamiento del curso, son el resultado de la experiencia desarrollada en muchos cursos anteriores que nos ayudaron a entender cuáles son **“las palancas de cambio”** en las habilidades de liderazgo más relevantes.

Para potenciar el proceso de aprendizaje, incorporamos a nuestras sesiones, escenas de las mejores películas producidas por Hollywood relacionadas con el liderazgo y a la experiencia de Importantes Invitados que de una manera vívida nos contarán sus experiencias en el tema.

La rutina de entrenamiento está diseñada para jugar a fondo, cada uno de los participantes decidirá **hasta donde quiere llegar**.

Nuestro compromiso como equipo de “entrenadores” está alineado con el tema que desarrollamos. Todos los que participaremos constituiremos un equipo que debe integrar **“lo dicho con lo hecho”**, convirtiendo el seminario en una experiencia de inmersión de liderazgo.

Te esperamos a que des el puntapié inicial.

METODOLOGÍAS de ENTRENAMIENTO

En cada una de las sesiones de este Programa utilizaremos las siguientes herramientas de entrenamiento:



Decidir sobre los Casos Didácticos propuestos. Cada sesión de entrenamiento tiene previsto realizar discusiones sobre situaciones donde el liderazgo se pone en juego, para ello deberás realizar previamente a la sesión la preparación del caso (y tomar tus propias decisiones, habilidad básica del líder), luego en clase vamos a potenciar nuestras opiniones con las que recibamos de los otros participantes.



Resolver Casos Reales de los Participantes. Formaremos grupos de 3 o 4 participantes, para que los mismos presenten un caso real. Una vez a la semana, uno de estos casos será entregado al resto de los equipos para que cada equipo a su vez ofrezca una Estrategia de Resolución del conflicto que se presente.



Aprender de las mejores Películas. Cada 2 sesiones veremos las escenas más importantes de los “best films” de liderazgo y trabajo en equipo, como: “Un domingo cualquiera” o “Apolo 13”. El objetivo es que a partir de este curso, en cada película que veas incrementes tu sensibilidad para con los procesos de liderazgo, tanto personal como grupal.



Ampliar el Observador. A través de “ejercicios disparadores” provistos por los entrenadores, los participantes tendremos la posibilidad de “poner bajo la lupa”: Los paradigmas que nos determinan y que en algunas situaciones nos limitan nuestra capacidad de liderar, Los dilemas que enfrentamos en el día a día, las distinciones que dan claridad a la gestión, El proceso de toma de decisiones, Los conflictos y El manejo de las emociones..



Darte tiempo semanalmente para tu Hora Cero Personal. Invitamos a los participantes a reunirse con Uds. mismos, para hacer una reflexión de nuestras discusiones y comenzar a caminar “los pasos del aprendizaje” para llevar el liderazgo a su vida. Único objetivo de este curso.



Detener el juego para Transferir. Durante el tiempo que dure el entrenamiento, los participantes tendrán en varias ocasiones la oportunidad de detener el juego y reflexionar individual o grupalmente en dos temas muy importantes:

- Como transferir estos aprendizajes a tu vida personal y Profesional?
- Qué compromisos individuales necesitas alcanzar para implementar los

aprendizajes desarrollados?



Leer para Ampliar tus recursos. Para cada sesión tengo previsto proponerte lecturas ya seleccionadas de material que te ayudara a conceptuar las practicas que realizamos en clase. Este material esta dividido en dos grupos, el “recomendado” y el material “para ampliar”, además por e-mail y en función de las discusiones que se produzcan en clase, les enviaré material para continuar fuera de clase nuestro aprendizaje.



Aprender de Invitados. A los efectos de ampliar nuestro campo de opiniones, a través de conferencias de expertos en los temas del entrenamiento, daremos una segunda vuelta, desde otro ángulo, a los temas que veremos juntos en clase. El objetivo es compartir con ellos sus éxitos y porque no también sus fracasos.

ENTRENAMIENTO DEL PARTICIPANTE

El equipo de entrenadores tiene objetivos muy concretos para este curso, sin embargo y considerando que el Liderazgo es una elección, el grado de esfuerzo que pongas en nuestros “ejercicios” dependerá de ti. Como veremos durante las sesiones el líder “no motiva” a su gente, lo que hace es “eliminar las piedras en el camino” que permitan desplegar sus propios motivos y desarrollar todo su potencial. Y esa es la visión que desarrollaremos durante el curso.

A los efectos de lograrlo, te sugiero realizar una Preparación semanal, **te sugerimos considerar este orden** de importancia:

Sistemáticas

1. Prepararte “en forma individual” para discutir con tus compañeros el **Caso Didáctico** propuesta para la clase, a tal efecto te enviaremos una Hoja con Preguntas Disparadoras, con la cual te invitamos a tomar en cada caso una decisión.
2. Que superes tus enemigos del **aprendizaje** (hay que identificarlos). Que habrás tu mente a “diferentes enfoques”.
3. Preparar en equipo, la **Recomendación del Caso Real** presentado por otro grupo de Compañeros
4. Realizar tu **Hora Cero Semanal** de reflexión y transferencia del aprendizaje a tu vida. Para poner en práctica lo aprendido, identificando y compartiendo las dificultades de llevar a la practica la habilidad propuesta.
5. Ver la **película** recomendada, observando las situaciones de liderazgo.
6. Realizar las **lecturas recomendadas**

A sistemáticas

1. En forma individual. Realizar tu **Informe de Aprendizaje y Transferencia**
2. En equipo **Presentar un Caso Real** de uno de los miembros del Equipo, para solicitar al resto de la clase una recomendación.

3. Observando en tu actividad profesional, tu comportamiento y el de jefes y colaboradores, respecto de los temas que estamos tratando En equipo, realizara el **Informe de Observación** de una de las Habilidades Clave del Líder.

CALIFICACIONES

Las calificaciones del entrenamiento estarán directamente relacionadas a tus esfuerzos por aprender (40% - participación en clase e informes) y a los resultados que produzcas con tu equipo (60% - Caso propuesto, soluciones recomendadas a los casos de otros grupos y El Desarrollo de una de la 7 Habilidades).

EQUIPO DE ENTRENADORES

IGNACIO BOSSI (Ing.)

Es Entrenador de Liderazgo, Negociación y Marketing II en la Universidad del CEMA, desde 1.999, al mismo tiempo se desempeña como **Director General** en Ideaction (Consultora de Cambio Organizacional).

Realizó su MBA, en el IESE de Barcelona, escuela en la cual recibió una formación focalizada en los **procesos de Dirección y las habilidades clave del Directivo**. Durante los tres años que vivió en España, trabajó para Sonnenfeld International (Consultora con oficinas en España y Argentina) en varios proyectos de Estrategia de Negocio, allí desarrollo sus primeras habilidades para la **capacitación In Company**.

Gerenció proyectos en IBM, Telecom Argentina, Fusión3, LaRed Confianza y Júnior Co) en los que desarrollo las habilidades para los campos en los que hoy se dedica a dar **formación a Ejecutivos**.

E-mail: liderazgo@cema.com.ar

GERARDO CARCHIO (Lic. Psicología)

Es Psicólogo, Director de RRHH de **Johnson & Johnson Medical**, posición desde la cual desarrolla la estrategia Corporativa para todo el Cono Sur desde 1997.

Master en Teoría Clínica y Aplicaciones de la Técnica Psicoanalítica de la UB(1985), complemento su formación en el área de Recursos Humanos en la Universidad de Michigan - Human Resources Executive Program - University of Michigan (1996).

Es socio de **IDEACTION** desde donde desempeña tareas de consultoría en el área de Desarrollo y Cambio Organizacional.

Master en Administración de Empresas de UCEMA (2000)

Actualmente es Profesor en la cátedra de Negociación y Liderazgo en la Universidad del CEMA.

E-mail: gcarchio@medar.jnj.com

Tel.: Cel. 154 4019878

Nuestro Compromiso Ser responsables de generar



un ambiente que potencie las posibilidades de transformar en líderes a las personas que elijan este curso.