

Trabajo Práctico N° 1 Economía Laboral

Profesor: Julio J. Elías

Profesora Asistente: Candelaria Escuti

La resolución del trabajo práctico deberá presentarse el jueves 13 de agosto al inicio de la clase práctica. En la clase práctica del jueves 6 de agosto Candelaria les explicará cómo utilizar el paquete estadístico Stata para resolver la primera sección del trabajo práctico.

1. Estadísticas del Mercado Laboral

Para realizar este trabajo práctico deberá utilizar distintos años de la encuesta permanente de hogares (EPH) del área Metropolitana y Gran Buenos Aires que se encuentra disponible en el sitio del curso.

- a) Estime las tasas de participación laboral de los hombres por edad (entre 25 y 34, 35 y 44, 45 y 54 y entre 55 y 64 años) para mayo de 1995, mayo de 1999, mayo de 2001, mayo de 2003, y para el 1° trimestre de 2007. Comente.
- b) Estime las tasas de participación laboral de las mujeres (distinguiendo entre casadas, solteras y divorciadas, viudas o separadas) por edad (entre 25 y 34, 35 y 44, 45 y 54 y entre 55 y 64 años), para mayo de 1995, mayo de 1999, mayo de 2001, mayo de 2003, y para el 1° trimestre de 2007. Comente.
- c) Estime las tasas de participación laboral de los hombres por edad (entre 25 y 34, 35 y 44, 45 y 54 y entre 55 y 64 años), y por nivel educativo (Primario completo o menos, Secundario completo o menos, Terciario incompleto o más) para los años 1995 y 2007. Comente.
- d) Estime las tasas de participación laboral de las mujeres (distinguiendo entre casadas, divorciadas, viudas o separadas, y solteras) por edad (entre 25 y 34, 35 y 44, 45 y 54 y entre 55 y 64 años), y por nivel educativo (Primario completo o menos, Secundario completo o menos, Terciario incompleto o más) para los años 1995 y 2007. Comente.
- e) Estime los ítems previos b) y d) distinguiendo entre las mujeres sin hijos y con hijos en la casa. Comente.

2. Oferta de trabajo en la Argentina antes de 1930

De acuerdo a Díaz Alejandro en su libro Ensayos sobre la historia económica argentina: “Podría decirse que antes de 1930 la Argentina enfrentaba una curva de oferta de mano de obra integrada por dos segmentos: consistente el primero en la mayor parte de la fuerza de trabajo que existía en el país, debía de ser bastante inelástico en cuanto a la tasa de salarios reales; el segundo, aplicable a necesidades un tanto inferiores o superiores a las atendibles por la fuerza de trabajo ya existente en el país, era más elástico, y para simplificar cabría decir que era perfectamente elástico en cuanto a la tasa de salario real corriente (más algún diferencial) en los centros industriales de Italia y España, que eran las principales fuentes de emigración a la Argentina.”

- a) Grafique la oferta de trabajo de acuerdo a la hipótesis de Díaz Alejandro.
- b) ¿Cuán razonables son sus supuestos? discuta.
- c) Grafique la oferta de trabajo asumiendo que se hubiese prohibido la inmigración.

Continuando con el análisis del mercado de trabajo, Díaz Alejandro señala: “En casi todos los años, la economía operó en el tramo elástico a medida que la caudalosa corriente de emigrantes llegaba al país.”

- d) Grafique el equilibrio en el mercado de trabajo argentino de acuerdo a Díaz Alejandro.
- e) ¿Qué efecto hubiese tenido la prohibición de la inmigración sobre el equilibrio del mercado de trabajo?
- f) ¿Qué efecto hubiese tenido la imposición de restricciones en el mercado de capitales sobre el equilibrio del mercado de trabajo?

3. Corrupción y estructura de salario óptima

En este problema analizaremos cómo puede desalentarse la corrupción en la fuerzas de seguridad utilizando el mecanismo de los precios cuando la detección del acto de corrupción es incierta.

Asuma que en cada período i un agente de seguridad tiene la oportunidad de cometer actos deshonestos (ej. recibir coimas). En cada período, existe una probabilidad p de ser detectado, en caso que el agente decida aceptar coimas, y b es el valor de la coima. En

caso de ser descubierto recibiendo coimas, el agente es despedido y puede encontrar trabajo en otro empleo a un salario v_i . También asuma que la vida laboral útil del agente es de n períodos y que r es su tasa de descuento. Finalmente, asuma que el agente es neutral al riesgo y su objetivo es maximizar su riqueza esperada.

El problema consiste en encontrar el monto mínimo de salario (w_i), en cada período de tiempo i , que desaliente al agente de cometer actos deshonestos.

Para encontrar la estructura de salario óptima a través del tiempo resulta conveniente empezar por el período final de empleo, n , y resolver hacia atrás.

- a) Considere primero el período final de empleo, n , de un agente de seguridad. Calcule el monto mínimo de salario en n , w_n , que desalentaría al agente de recibir coimas. (Ayuda: Tiene que calcular el w_n que dejará indiferente al individuo entre comportarse de manera honesta y recibir coimas.)
- b) Considere ahora su posición al inicio del período $n-1$. Calcule el valor presente esperado de sus ingresos en $n-1$ asumiendo que el agente se comporta de manera honesta (Note que en el período n el agente recibirá seguro el salario w_n que usted calculó en a). Ayuda: reemplace w_n por la expresión que obtuvo en a)).
- c) Calcule el valor presente esperado de sus ingresos en el período $n-1$ asumiendo que el individuo recibe coimas (Note que en caso de no ser detectado, en el período n el agente recibirá el w_n que usted calculó en a). Mientras que en caso de ser detectado, en el período n el agente recibirá v_n . Ayuda: reemplace w_n por la expresión que obtuvo en a)).
- d) Utilizando los resultados en b) y c), calcule el w_{n-1} mínimo que desalentará al agente de recibir coimas.
- e) Generalice su resultado en d) y calcule el w_i mínimo que desalentará al agente de recibir coimas en cualquier período $i = 1, 2, \dots, n-1$.
- f) Calcule la diferencia entre w_i y v_i (i.e. $w_i - v_i$).

- g) Si usted resolvió de manera correcta las preguntas anteriores, el ingreso como agente de seguridad es mayor que en otros empleos. ¿De qué factores depende esta diferencia? Interprete.
- h) ¿En qué período $w_i - v_i$ es mayor? ¿Por qué?
- i) La diferencia entre w_n y v_n puede considerarse una medida de la “tentación” de recibir coimas. ¿Cuál es el costo de ser despedido y de qué depende?

El ingreso en el último período es más alto aún para compensar el atractivo creciente de cometer el delito a medida que se acerca el retiro debido a la disminución en la cantidad de años de ingresos futuros que puede perderse. El exceso del premium en el último período sobre los otros períodos puede considerarse el valor capital de la “pensión” al inicio del último período.

- j) Utilizando sus resultados en a) y e), calcule el valor presente en el período 1 de los ingresos del agente.
- k) ¿Es el valor calculado en j) mayor que el valor presente de los ingresos en una ocupación alternativa? En caso afirmativo, ¿cómo cree que equilibrará el mercado ya que habrá exceso de oferta de trabajadores para este tipo de trabajo (i.e. agente de seguridad)?
- l) De acuerdo al resultado anterior la corrupción puede eliminarse, aún cuando la probabilidad de detección sea muy baja, sin utilizar pagos en valor presente que excedan lo que el individuo podría obtener en otro empleo. De acuerdo a este modelo, ¿cuáles son los tres componentes de una estructura de pagos apropiada para evitar que el agente cometa algún acto deshonesto?